

Ciencias Sociales

CS

Universidad Autónoma del Estado de México
Programa de Estudios Avanzados 2017

Maestría en Administración de Recursos Humanos



SIEA

Secretaría de Investigación
y Estudios Avanzados

Maestría en Administración de Recursos Humanos

Grado que otorga:

Maestra o Maestro en Administración de Recursos Humanos

Organismo Académico:

Facultad de Contaduría y Administración

Duración:

4 periodos lectivos (2 años)

Convocatoria:

Anual

Objetivo general:

Formar maestros en administración de recursos humanos capaces de liderar organizaciones complejas mediante la toma de decisiones y la gestión eficiente de los recursos humanos, las funciones y las relaciones de la empresa en la que se desarrolle.

Perfil de ingreso:

- Ser profesionistas con experiencia en las problemáticas de los recursos humanos en las organizaciones (o al menos haber tenido exposición a ellas) egresados de un programa afín a la administración. Por ejemplo: Licenciado en Administración, Licenciado en Contaduría, Licenciado en Informática Administrativa, Licenciado en Mercadotecnia, Licenciado en Economía, Licenciado en Administración de Empresas Turísticas, Licenciado en Relaciones Económicas Internacionales, Licenciado en Psicología.
- Requerir, por la naturaleza de sus labores, o por motivación de sus intereses vocacionales, la instrucción necesaria para establecer metas y tomar decisiones complejas que involucren la gestión de los recursos organizacionales (humanos) para su logro.
- Haberse titulado del grado anterior por medio de tesis (o trabajo escrito similar) o por aprovechamiento escolar (promedio).
- Tener disponibilidad de tiempo suficiente para todas las tareas involucradas con la maestría.
- Tener acceso a una organización en la que se pueda realizar una estancia profesional y sobre la que se pueda realizar el Trabajo Terminal de Grado.

Requisitos de ingreso:

- Solicitud de admisión.
- Acta de nacimiento, CURP e identificación oficial.
- Certificado, título y cédula de licenciatura. El certificado debe de indicar un promedio general mínimo de 8.0.
- Currículum Vitae actualizado.
- Constancia de comprensión de textos en el idioma inglés avalada por certificado expedido por la Facultad de Lenguas de la UAEMex.
- Presentar examen general de conocimientos (EXANI-III o similar de acuerdo con las especificaciones de la Coordinación de Investigación y Estudios de Posgrado de la facultad).
- Presentar examen de conocimientos específicos.
- Presentar entrevista de selección con dos miembros del núcleo académico básico del programa.
- En el caso de haberse titulado por tesis, presentar una copia de la carátula del trabajo.
- Presentar una carta compromiso donde se especifique el tiempo de dedicación a los estudios, la disposición de tiempo para dedicarse a ellos y el compromiso de desempeñarse satisfactoriamente. Asimismo, deberá especificarse el compromiso ineludible para obtener el grado en el periodo establecido por Conacyt. Esto es, dentro de los seis meses posteriores a la aprobación de su última unidad de aprendizaje, correspondiente al cuarto periodo lectivo como estudiante regular.
- Recibo de pago de derechos.
- Aquellos que la Coordinación de Investigación y Estudios de Posgrado de la facultad considere pertinentes para integrar el expediente de los estudiantes (P. ej. fotografías).

Requisitos para candidatos extranjeros:

Además de los requisitos anteriores también se debe cumplir con lo siguiente:

- Los aspirantes que provengan de instituciones extranjeras deberán cumplir con las disposiciones sobre revalidación, convalidación, equivalencia y reconocimiento de los estudios ante la Secretaría de Investigación y Estudios Avanzados en términos del Estatuto Universitario y del Reglamento de Estudios Avanzados de la Universidad Autónoma del Estado de México. Previamente, estos aspirantes deberán tramitar la autenticación o apostilla de su título y certificado de estudios de licenciatura referida en la Convención de la Haya.
- Cuando la lengua materna del aspirante no sea el español, éste deberá demostrar un conocimiento suficiente de la lengua mediante evaluación ante la instancia que para tal efecto determine la Universidad Autónoma del Estado de México.
- Demostrar su estancia legal en el país (en su caso, permiso o visa para estudiar) mediante los formatos legales que a su efecto establezca el gobierno mexicano (P. ej. Formato FM3).
- Copia de pasaporte y (en su caso) visa.
- Los extranjeros no presentarán cédula profesional.

Perfil de egreso:

Al terminar el programa, el egresado contará con las siguientes competencias, habilidades y conocimientos:

- Coordinación y liderazgo de equipos de trabajo de alto rendimiento.
- Toma de decisiones para resolver problemas complejos que involucren al factor humano y su comportamiento en las organizaciones.
- Gestión de los recursos humanos para lograr las metas organizacionales operativas y estratégicas en forma eficiente y efectiva.
- Comprensión del vínculo de la función de recursos humanos con otras áreas de la organización (P. ej. finanzas, mercadotecnia, dirección general) para facilitar la sinergia entre áreas funcionales y contribuir mejor a la estrategia y al desempeño organizacional.
- Comprensión de la dinámica de la función interna de las organizaciones y su interacción con el medio externo.

El egresado también contará con las siguientes actitudes y valores:

- Compromiso con la gestión de recursos humanos para el alto rendimiento.
- Involucramiento dinámico con la especialidad que fomente la automotivación para mantenerse actualizado.
- Ética, honestidad e integridad en la toma de decisiones que involucren al factor humano.
- Humanización, respeto, tolerancia e inclusión de la diversidad de género, habilidades, creencias (entre otras) que son tendencia en las organizaciones modernas y en los mercados de recursos humanos nacionales y globales.

Estructura Curricular:

1er. periodo lectivo	2do. periodo lectivo	3er. periodo lectivo	4to. periodo lectivo
Estadística	Mercado laboral	Aplicación del conocimiento 1	Aplicación del Conocimiento 2
Entorno de las organizaciones	Comportamiento humano en la organización	Diseño organizacional	Optativa 4
Teoría de la organización	Remuneración y prestaciones	Optativa 2	Estancia profesional
Administración de recursos humanos	Optativa 1	Optativa 3	

Unidades de aprendizaje optativas:

- Ética y responsabilidad social en las organizaciones.
- Salud y riesgos en el trabajo.
- Desarrollo humano en las organizaciones.
- Gestión del conocimiento y capital intelectual.
- Comunicación organizacional.
- Relaciones laborales.

Facultad de Contaduría y Administración

Dirección: Cerro de Coatepec s/n, Ciudad Universitaria, Toluca de Lerdo, México, C.P. 50100.

Teléfonos: +52 (722) 214 02 50, 214 00 11 y 215 47 44

Contacto:

Coordinadora del programa:

Dra. Eva Martha Chaparro Salinas

bebachaparro@yahoo.com.mx y emchaparros@uaemex.mx

Secretaría de Investigación y Estudios Avanzados:

posgrado@uaemex.mx

www.uaemex.mx/SIEA/