

Ciencias Sociales

CS

Universidad Autónoma del Estado de México  
Programa de Estudios Avanzados 2022

# Maestría en Administración de Recursos Humanos

Página web: <http://www.fca.uaemex.mx/marh/>

Convocatoria 2022B: <http://www.siea.uaemex.mx/siestudiosa/img/banner/13122021172808.pdf>



**SIEA**

Secretaría de Investigación y  
Estudios Avanzados



Universidad Autónoma del Estado de México

# Maestría en Administración de Recursos Humanos

## **Organismos Académicos:**

Facultad de Contaduría y Administración

## **Grado que otorga:**

Maestro en Administración de Recursos Humanos

Maestra en Administración de Recursos Humanos

## **Duración:**

Cuatro periodos lectivos (dos años)

## **Convocatoria**

Anual, periodo B

## **Objetivo general:**

Formar maestros en administración de recursos humanos capaces de liderar organizaciones complejas mediante la toma de decisiones y la gestión eficiente de los recursos humanos, las funciones y las relaciones de la empresa en la que se desarrolle.

## **Líneas de Generación y Aplicación de Conocimiento (LGAC)**

Gestión estratégica del capital humano

Objetivo: Generar conocimiento orientado a que el talento humano, a través de una adecuada gestión, se transforma en ventaja sostenida de las organizaciones exitosas.

Productividad del factor humano y sustentabilidad

Objetivo: Generar conocimiento orientado a la identificación de alternativas viables para que la sustentabilidad organizacional sea pilar fundamental de la productividad, de la participación de las personas y de una permanente relación social laboral.

Innovación del Capital Humano



## Universidad Autónoma del Estado de México

Objetivo: Generar enfoques teóricos y alternativas viables para que el capital humano sea insumo para la innovación (tecnológica y no tecnológica), toda vez que el nivel de conocimiento de las personas determina -en gran medida- la cantidad y calidad de la innovación en las organizaciones.

### Perfil de ingreso:

Idealmente, los aspirantes a cursar la Maestría en Administración de Recursos Humanos tendrán las siguientes características:

- Ser profesionistas con experiencia en las problemáticas de los recursos humanos en las organizaciones (o al menos haber tenido exposición a ellas) egresados de un programa afín a la administración. Por ejemplo: Licenciado en Administración, Licenciado en Contaduría, Licenciado en Informática Administrativa, Licenciado en Mercadotecnia, Licenciado en Economía, Licenciado en Administración de Empresas Turísticas, Licenciado en Relaciones Económicas Internacionales, Licenciado en Psicología y aquellas áreas que tengan relación clara con los conocimientos profesionales de administración.
- Requerir, por la naturaleza de sus labores, o por motivación de sus intereses vocacionales, la instrucción necesaria para establecer metas y tomar decisiones complejas que involucren la gestión de los recursos organizacionales (humanos) para su logro.
- Haberse titulado del grado anterior por medio de tesis (o trabajo escrito similar), o por medio de aprovechamiento escolar (promedio).
- Tener disponibilidad de tiempo suficiente para todas las tareas involucradas con la maestría.
- Tener acceso a una organización en la que se pueda realizar una estancia profesional y sobre la que se pueda realizar el Trabajo Terminal de Grado.

### Requisitos de ingreso:

Para comprobar que cuenta con los requisitos necesarios para cursar este posgrado, deberá presentar los documentos que a continuación se enlista, en original para cotejo y copia. **Las copias deberán ser legibles, completas y por ambos lados en caso de ser necesario:**

- I. Registrar en tiempo y forma su solicitud de ingreso en el siguiente enlace: <http://nuevoingreso.uaemex.mx/posgrado>
- II. Entregar en la Coordinación del Programa la siguiente documentación antes de la fecha de publicación de resultados de ingreso:
  - a. Copia y original para cotejo **de acta de nacimiento, CURP e identificación oficial.**
  - b. Copia simple y original para cotejo del **certificado, título y cédula de licenciatura.** En caso de que el certificado no cuente con promedio, presentar constancia con promedio general emitida por la institución donde cursó sus estudios
  - c. **Currículum Vitae** con documentos probatorios de experiencia profesional y académica
  - d. **Carta de exposición de motivos** por los que se desea realizar estudios de Maestría firmada y en formato libre.



## Universidad Autónoma del Estado de México

- e. **Carta compromiso firmada** donde se especifique el tiempo de dedicación a los estudios, la disposición de tiempo para dedicarse a ellos y el compromiso de desempeñarse satisfactoriamente. Asimismo, deberá especificarse el compromiso ineludible para obtener el grado. Esto es, dentro de los seis meses posteriores a la aprobación de su última unidad de aprendizaje, correspondiente al cuarto periodo lectivo como estudiante regular
  - f. **Constancia de lectura y comprensión de textos en inglés**, emitido por la Facultad de Lenguas de la UAEMex. La calificación mínima aprobatoria es de 7.0 <https://lenguas.uaemex.mx/>
  - g. En el caso de haberse titulado por tesis, presentar una copia de la **carátula del trabajo**
  - h. Los aspirantes que realizaron estudios en el extranjero deberán contar con Dictamen de revalidación de estudios para ingreso a los estudios avanzados expedido por la Secretaría de Investigación y Estudios Avanzados
  - i. Los aspirantes cuya lengua materna sea distinta al español deberán acreditar un examen de español para extranjeros
- III. **Promedio mínimo de 8.0** en los estudios de licenciatura
  - IV. Presentar el Examen General de Ingreso al Posgrado (EXANI III) de Ceneval
  - V. Aprobar **examen de conocimientos específicos**: (Contabilidad, Administración, Tecnologías de Información y Comunicación)
  - VI. En caso de obtener menos del 80% en el examen de conocimientos específicos, deberá cursar el propedéutico con duración de 25 horas.
  - VII. **Presentarse a entrevista** con los miembros del Núcleo Académico Básico (NAB) asignados
  - VIII. **Cubrir oportunamente los derechos de preinscripción**

**Para el caso de aspirantes extranjeros, además de los requisitos anteriores también se debe cumplir con lo siguiente:**

- Para los documentos probatorios de aspirantes del extranjero y con estudios en el extranjero y en idioma diferente al castellano, deberán presentarse la traducción y equivalencia correspondientes.
- Los aspirantes de instituciones extranjeras, además de cubrir los requisitos citados, deberán cumplir con las disposiciones de revalidación, convalidación, equivalencia y reconocimiento de estudios ante la Secretaría de Investigación y Estudios Avanzados.
- Los aspirantes provenientes del extranjero deberán tramitar la autenticación o apostilla referida en la “Convención de la Haya”.

### **Criterios y procedimiento de selección**

En el proceso de selección, sólo serán considerados los aspirantes que hayan registrado oportunamente su solicitud de ingreso al programa de la Maestría en Administración de Recursos Humanos y entregado toda la documentación requerida en tiempo y forma.

A fin de que se realice la ponderación de criterios, deberá cumplir con:



## Universidad Autónoma del Estado de México

1. Entrega de la solicitud de admisión (solicitud de preinscripción) acompañada de los demás documentos requeridos por la convocatoria (acta de nacimiento, constancia de comprensión del idioma inglés o documento que avale el conocimiento de la lengua según la Tabla de Equivalencias de Idiomas avalada por la Facultad de Lenguas de la UAEMex, título, cédula y certificado de estudios de licenciatura, currículum y fotografías).
2. Realizar y aprobar el examen de conocimientos generales EXANI III.
3. En caso de obtener menos del 80% en el examen de conocimientos específicos, deberá cursar el propedéutico con duración de 25 horas.
4. Evaluación de la experiencia profesional y académica de acuerdo con el currículum del solicitante.
5. Entrevista con al menos un miembro del Núcleo Académico Básico (NAB) del programa.
6. Acreditar promedio de calificaciones (mínimo 8.0).
7. Pago de derechos y demás trámites que la Coordinación de Investigación y Estudios Avanzados de la facultad considere como pertinentes.

Serán aceptados los alumnos con mejor calificación ponderada, en concordancia con el número de alumnos que el programa pueda recibir en cada promoción y la capacidad para asignarle un director de trabajo terminal de grado.

### Mapa Curricular

Área del conocimiento	Primer periodo lectivo	Segundo periodo lectivo	Tercer periodo lectivo	Cuarto periodo lectivo
<b>Básica</b>	Estadística	Mercado laboral		
	Entorno de las organizaciones			
<b>Disciplinarias</b>	Teoría de la organización	Comportamiento humano en la organización	Diseño organizacional	
	Administración de recursos humanos	Remuneración y prestaciones	Diseño organizacional	
<b>Complementarias</b>		Optativa 1	Optativa 2	
			Optativa 3	Optativa 4
<b>Aplicación del conocimiento</b>				Estancia profesional
			Aplicación del conocimiento 1	Aplicación del conocimiento 2



Universidad Autónoma del Estado de México

### Perfil de Egreso

Al terminar el programa, el egresado contará con las siguientes competencias, habilidades y conocimientos:

- Coordinación y liderazgo de equipos de trabajo de alto rendimiento.
- Toma de decisiones para resolver problemas complejos que involucren al factor humano y su comportamiento en las organizaciones.
- Gestión de los recursos humanos para lograr las metas organizacionales operativas y estratégicas en forma eficiente y efectiva.
- Comprensión del vínculo de la función de recursos humanos con otras áreas de la organización (P. ej. finanzas, mercadotecnia, dirección general) para facilitar la sinergia entre áreas funcionales y contribuir mejor a la estrategia y al desempeño organizacional.
- Comprensión de la dinámica de la función interna de las organizaciones y su interacción con el medio externo.

El egresado también contará con las siguientes actitudes y valores:

- Compromiso con la gestión de recursos humanos para el alto rendimiento.
- Involucramiento dinámico con la especialidad que fomente la automotivación para mantenerse actualizado.
- Ética, honestidad e integridad en la toma de decisiones que involucren al factor humano.
- Humanización, respeto, tolerancia e inclusión de la diversidad de género, habilidades, creencias (entre otras) que son tendencia en las organizaciones modernas y en los mercados de recursos humanos nacionales y globales.

## Facultad de Contaduría y Administración

**Coordinador del programa**

**Coordinador de Investigación y Estudios Avanzados**

Dr. en A. Juan Carlos Montes de Oca López

Correo: [jcmontesdeocal@uaemex.mx](mailto:jcmontesdeocal@uaemex.mx)

**Dirección**

Coordinación de Investigación y Estudios Avanzados

Ciudad Universitaria, Cerro de Coatepec, Toluca, Estado de México. 50110.

**Teléfono**

Tel. 01 (722) 214 02 50 Ext. 158

## Secretaría de Investigación y Estudios Avanzados

**Página web**

[www.uaemex.mx/SIEA/](http://www.uaemex.mx/SIEA/)

